



België—Belgique
PB—PP
Gent X
BC 6739

TIJDSCHRIFT
Toelating
Gesloten verpakking
Gent X
Nr. BC 6739

HZIV-info

november-december 2005

Focus op de sectie Charleroi

Verantw. uitgever:
Joël Livyns
Administrateur-generaal

Afzendadres:
Troonstraat 30A
1000 Brussel

Tel. 02/229.35.00
Fax 02/229.35.58

www.hziv.be
info@caami-hziv.fgov.be

Afgiftekantoor Gent X
Verschijnt tweemaandelijks
Jaargang 3 - nummer 6
Hoofredacteur: Kristof Eelen

Inhoud

p.1 Focus op de sectie
Charleroi: interview met
Christian Hendrickx

p.2 Kinderen jonger dan
12 jaar gratis
naar de tandarts

p.2 Aangifte Sociaal Risico
in de sector uitkeringen

p.2 SIS-kaart verloren
of gestolen?

p.3 Solliciteren met
een handicap:
niet onoverkomelijk!

p.4 Kent u onze
sociale permanenties?

Interview met Christian Hendrickx

In 2004 is de sectie Charleroi verhuisd. Waarom?

Daar de gebouwen in de Rue Léon Bernus te oud en niet functioneel genoeg waren, heeft de HZIV in 2004 een nieuw gebouw laten oprichten. De nieuwe kantoren bevinden zich in de Rue de la Riveline 4, te 6061 Montignies-sur-Sambre, bij het centrum van Charleroi.

Deze nieuwe lokalen zijn heel aangenaam en beter aangepast om al onze leden te verwelkomen. Ze zijn onder andere ook ingericht om rolstoelgebruikers makkelijk toegang te geven tot de loketten en de sanitaire voorzieningen.

Het parkeren verloopt er vlot en het gebouw is bereikbaar met het openbaar vervoer: de buslijnen 25 en 35, die vertrekken van het station Charleroi-Zuid, bedienen deze straat regelmatig. Op maandag blijven onze kantoren open tot 17.45u voor de leden die zich niet kunnen vrijmaken tijdens de kantooruren. Al onze leden blijken tevreden met het nieuwe gebouw.

Hoe ziet het profiel van uw leden eruit?

Historisch gezien hebben we in de streek van Charleroi heel wat verzekerden van verschillende nationaliteiten. De Italianen van de eerste immigratiegolf zijn ons bijvoorbeeld zeer trouw gebleven, net als hun kinderen die hier

in België geboren zijn. Wij schrijven ook veel mensen in onder de regeling van de "residenten": vluchtelingen en kandidaat-vluchtelingen uit alle windstreken.



Van links naar rechts: C. Hendrickx, S. Deghaye, P. Delieux, A. Roger, N. Mahieu en J. Grout

Wij stellen ook een vermeerdering vast van het aantal inschrijvingen van ambtenaren, politieagenten, werknemers van openbare en private ziekenhuizen enz. Daar deze personen vaak gedekt zijn door verzekeringssystemen die eigen zijn aan hun beroepsactiviteit, wensen zij niet langer een bijdrage te betalen voor een aanvullende verzekering. HZIV-leden betalen immers geen aanvullende bijdragen.

Wij zagen ook een stijging van het aantal inschrijvingen onder de zelfstandigen, maar deze zijn enkel gedekt voor de grote risico's.

Eindejaarsperiode!

Tijdens de eindejaarsperiode zullen de loketten van uw gewestelijke dienst gesloten zijn vanaf 26 december tot en met 30 december!

Kinderen jonger dan 12 jaar gratis naar de tandarts

Gewone tandverzorging bij kinderen jonger dan 12 jaar wordt sinds 1 september 2005 volledig terugbetaald. Zo krijgen alle kinderen de mogelijkheid om regelmatig naar de tandarts te gaan. Een goede preventieve tandverzorging is belangrijk om problemen op latere leeftijd te vermijden.

Voortaan moet u voor o.a. een raadpleging, tandsteenverwijdering, het trekken en vullen van tanden bij uw kind geen remgeld meer betalen. Voor orthodontie geldt deze regeling niet. Kinderen van zelfstandigen die enkel verzekerd zijn voor de grote risico's kunnen niet van de gratis tandverzorging genieten.

De verzorging is enkel gratis bij de "geconventioneerde" tandartsen (=tandartsen die de afgesproken maximumtarieven respecteren).

Bovendien kan u hen vragen om de derdebetalersregeling toe te passen. In dat geval moet u zelf niets voorschieten: de HZIV betaalt het volledige bedrag rechtstreeks aan de tandarts.

Tandartsen die niet geconventioneerd zijn mogen meer aanrekenen dan het officiële tarief. Aangezien de HZIV enkel de officiële tegemoetkoming uitbetaalt, is het mogelijk dat u bij hen toch nog een toeslag moet betalen. Bovendien kunt u bij deze tandartsen niet genieten van de derdebetalersregeling. U zult de verzorging dus zelf moeten betalen. Daarna kan u wel het getuigschrift voor verstrekte hulp binnenbrengen bij uw gewestelijke dienst, die u de officiële tegemoetkoming zal terugbetalen.

Informeer dus even bij uw tandarts vooraleer de behandeling begint.

Aangifte Sociaal Risico in de sector uitkeringen

Tot eind december 2005 ontvangt u bij arbeidsongeschiktheid zowel het onderdeel van het inlichtingenblad dat uw werkgever of uitbetalingsinstelling invult als het onderdeel dat u zelf invult. Vanaf 1 januari 2006 treedt de Aangifte Sociaal Risico (ASR) in de sector uitkeringen in werking. Dit project kadert in het grotere geheel van de administratieve vereenvoudiging en e-government.

Vanaf 1 januari 2006 zullen wij de gegevens nodig voor het vaststellen van uw recht op uitkeringen en

het uit te betalen bedrag in de regel **rechtstreeks** bij de werkgever of de uitbetalingsinstelling van de werkloosheid opvragen (op papier of elektronisch). Dit betekent dat u vanaf die datum **enkel nog het deel van het inlichtingenblad** zult ontvangen **dat u zelf moet invullen**.

Let op: u moet nog altijd uw arbeidsongeschiktheid aangeven aan de adviserend geneesheer van uw gewestelijke dienst met het attest "Vertrouwelijk", dat u per post opstuurt! Deze procedure blijft dus ongewijzigd.

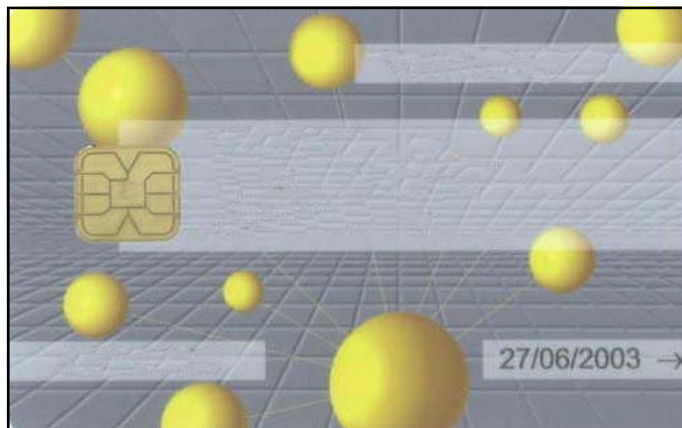
SIS-kaart verloren of gestolen?

Hebt u uw SIS-kaart verloren? Werd ze gestolen? Vul dan een verklaring op erewoord in. U kunt deze verklaring downloaden in de rubriek "Documenten" van onze website (www.hziv.be) of aanvragen bij uw gewestelijke dienst.

Stuur de ingevulde verklaring op naar uw gewestelijke dienst of geef ze af aan het loket. Vergeet niet om uw handtekening onder de verklaring te zetten, want anders is deze niet geldig.

Uw gewestelijke dienst zal u per post een "Attest van sociaal verzekerde" opsturen.

Dat attest vervangt tijdelijk uw SIS-kaart. U neemt dit mee naar o.a. de apotheek of het ziekenhuis. Later zal uw gewestelijke dienst uw nieuwe SIS-kaart opsturen.



U zult 2,50 EUR moeten betalen voor uw nieuwe kaart.

Solliciteren met een handicap: niet onoverkomelijk!

Tijdens een sollicitatiegesprek is het vaak belangrijk dat u praat over uw handicap of ziekte maar het is niet het eerste of enige dat u moet doen.

In de eerste plaats vertelt u het best over uw vaardigheden: haal redenen aan waarom u geschikt bent voor de job, vertel waarom u er veel zin in hebt en probeer de werkgever te overtuigen van uw kwaliteiten.

Wat is de invloed ervan op uw werkprestaties?

Beperk het praten over uw handicap tot de gevolgen op uw werkprestaties. Elke werkzoekende heeft recht op bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Uw toekomstige werkgever kan u dan ook niet dwingen om informatie te geven over dingen die niet direct verband houden met het werk. Hij kan u dus ook niet verplichten om te praten over uw handicap als die geen invloed heeft op de job.

Geef duidelijke uitleg

Als u een zichtbare handicap hebt, kan u die in een sollicitatiegesprek uiteraard moeilijk verzwijgen: de werkgever merkt het waarschijnlijk wel op. Zelfs als uw handicap niet onmiddellijk zichtbaar is, voelt u zich misschien beter als u kan uitleggen wat hij precies inhoudt.



Hou er wel rekening mee dat veel mensen weinig vertrouwd zijn met handicaps. Vaak veralgemenen ze en is hun visie gekleurd door vooroordelen.

Zeg daarom heel duidelijk wat uw handicap is en wat daarvan de gevolgen zijn.

Gebruik geen geleerde woorden of een lange, ingewikkelde uitleg maar probeer uw handicap uit te leggen in eenvoudig begrijpbare taal. Zeg bijvoorbeeld niet dat u lijdt aan "diabetes mellitus", maar spreek over "suikerziekte". Leg vooral uit wat u (ondanks uw handicap) wel kunt. Wie slechthorend is kan bijvoorbeeld zeggen dat hij een gesprek met twee goed kan volgen. Wie slechtziend is kan aanhalen dat hij mits enkele aanpassingen best op een computer kan werken.

Gebruik positieve woorden

Gebruik geen benamingen die slecht overkomen.

Misschien zegt u bijvoorbeeld beter niet dat u "spastisch" bent, maar dat u "niet altijd controle hebt over uw lichaamsbeweging".

Voordelen voor de werkgever

Vraag de werkgever of hij ervan op de hoogte is dat hij loonsubsidies kan krijgen wanneer hij een persoon met een handicap in dienst neemt.

Zo bestaan er o.a. de "Vlaamse Inschakelingspremie" en de "CAO26".

Meer info?

U kunt hierover meer informatie krijgen bij uw provinciale afdeling van het Vlaams Fonds.

- Vlaams Fonds
Voorlichtingsdienst
Sterrenkundelaan 30
1210 Brussel
informatie@vlafo.be
www.vlafo.be
Tel. 02/225.85.97
- Voor meer inlichtingen kunt u ook terecht bij uw gewestelijke dienst tijdens de sociale permanenties (zie p. 4).

Bereid u goed voor!

Een goede voorbereiding zorgt er ook voor dat u rustiger bent en beter kunt inspelen op vragen. U bent zelfs verplicht om sommige stappen op voorhand te zetten. Als u geniet van een uitkering moet u bijvoorbeeld altijd vooraf de adviserend geneesheer verwittigen. Als u goed voorbereid bent, hoeft een sollicitatiegesprek geen onoverkomelijke hindernis te zijn.

Uiteindelijk hebben mensen zonder handicap ook hun beperkingen en weten zij ook niet altijd even goed waarover ze kunnen praten en wat ze beter kunnen verzwijgen.

Kent u onze sociale permanenties?

Sinds enige tijd organiseert de HZIV regelmatig sociale permanenties in de gewestelijke diensten.

Wilt u meer duidelijkheid over **sociale voordelen** (bijvoorbeeld bij chronische ziekte, incontinentie, handicap, huisvesting, pensioen, palliatieve zorg, kanker...)? Bent u niet goed op de hoogte van uw

rechten? Hebt u een **probleem** waarop u niet onmiddellijk een antwoord hebt (bijvoorbeeld ziekenhuisopname, plaatsing in rust- en verzorgingstehuizen, plaatsing van kinderen, arbeidsongeschiktheid, invaliditeit, scholing, beroepskeuze, Maximumfactuur, Globaal Medisch Dossier, derde-betalersregeling...)?



*B. Desmet en D. Verbiest,
de Franstalige en Nederlandstalige sociaal assistent*

Tijdens onze sociale permanenties kunt u met dergelijke vragen en problemen terecht bij een **maatschappelijk assistent**. Hij/zij zal luisteren naar uw probleem, de nodige uitleg geven en samen met u op zoek gaan naar oplossingen. Neem tijdens de kantooruren contact op met uw gewestelijke dienst om een afspraak te maken.



*A. Peters, de
Duitstalige sociaal assistent*

Sociale permanenties

Plaats	Dag	Tijdstip	Telefoon
Antwerpen	Vrijdag	9u - 12u	03/220.75.55
Bergen	2 ^{de} dinsdag	9.30u - 12.30u	065/35.22.44
Brugge	Maandag	14u - 17u	050/33.04.10
Brussel	Woensdag	9u - 12.30u en 13.30u - 15.30u	02/229.34.80
	Vrijdag	9u - 12.30u	
Charleroi	Donderdag	9.30u - 12.30u	071/32.91.98
Eisden	1 ^{ste} en 3 ^{de} woensdag	9u - 12u	089/76.43.45
Eupen	Na afspraak	Na afspraak	087/55.37.91
Gent	Maandag	9u - 12u	09/269.54.00
Hasselt	2 ^{de} en 4 ^{de} woensdag	9u - 12u	011/27.13.13
Luik	Maandag	9.30u - 12.30u	04/222.02.36
Malmedy	Na afspraak	Na afspraak	080/29.29.61 087/55.37.91
Moeskroen	1 ^{ste} en 3 ^{de} dinsdag	9.30u - 12.30u	056/84.71.77
Namen	1 ^{ste} en 3 ^{de} maandag	14.15u - 16u	081/73.29.33
Waterschei	1 ^{ste} en 3 ^{de} woensdag	13u - 15.30u	089/38.29.30